

보호자님께

요코하마시 교육위원회  
요코하마시 PTA 연락협의회

**교직원의 업무 방식 개혁 대응에 대한 이해·협력의 부탁 말씀**  
(아동 학생 한 사람 한 사람을 소중히 여기는 교육 활동의 내실화를 위해)

보호자님께서 평소 요코하마의 교육에 많은 이해와 협조를 해주신 점, 진심으로 감사드립니다.

교육위원회 및 PTA 연락협의회에서는 아동 학생 한 사람 한 사람을 소중히 여기는 교육 활동 내실화를 위해, 교직원이 본래 업무인 수업 준비와 학생 지원에 전념하고, 건강하게 웃는 얼굴로 아동 학생 앞에 계속 설 수 있도록, 학교와 함께 다양한 대처를 실시하고 있습니다.

그런 가운데, 현재의 과제로서

- ICT를 효과적으로 활용한 수업 전개 등 교육 활동을 더욱 내실화하기 위해 교직원 자신이 배우는 시간이 필요
- 과로사 라인인 시간외근무 월 80시간을 2개월 연속으로 초과한 교원이 2021년도 2,798명
- 35명 학급 실시 등에 따라 교원 수를 늘릴 필요가 있는 반면, 전국과 마찬가지로 요코하마시의 교원 채용 시험 응시자 수도 초·중학교에서는 해마다 감소 경향

인 상태로 인식하고 있습니다. 배우는 시간의 확보, 교직원 개개인의 심신의 건강, 그리고 교원이라는 직업의 매력 향상 등의 관점으로부터, 지금의 업무 방식을 개선해 나갈 필요가 있습니다.

이를 위해서는 교직원은 늦어도 19시에는 퇴근할 수 있도록 계획적으로 업무에 임하는 것 외에, 각 학교에서는 아동 학생이나 보호자·지역의 상황을 충분히 배려하여, 다음과 같은 대처를 실시·검토하고 있습니다.

[대처 예]

- 연간 수업 시수를 확보한 상태로, 매일의 시간표나 연간 예정에 대한 연구
- 운동회나 문화제, 숙박 행사 등 학교 행사의 재검토
- 고문 교원을 대신해 동아리 활동 지도원이 단독으로 기술 지도나 인솔을 실시하거나, 동아리 활동 가이드라인을 지킨 활동의 철저한 관리  
(활동일수: 평일 4일, 토·일 1일, 활동시간: 평일 2시간, 토·일 3시간 정도) 등

교육위원회와 PTA 연락협의회는 지역·가정·학교가 협력하여 아동 학생 한 사람 한 사람을 소중히 여기는 교육 활동을 내실화해 나가겠습니다. 보호자님께서도 교직원의 업무 방식 개혁에 대한 많은 이해와 협조를 부탁드립니다.