

横浜市立庄戸中学校 中期学校経営方針

中期計画期間	平成22年 4月 ~ 平成25年 3月	
学校教育目標	自ら学び進んで行動する心豊かでたくましい生徒の育成を目指し 学び合う 解決する 共に生きる 命を尊ぶ 生徒を育てます。	
中期目標	<ul style="list-style-type: none"> ・人権尊重を基盤として「だれもが 安心して 豊かに」学校生活を送るための人権教育を推進します。 ・基礎・基本の定着と自ら学ぶ学習習慣の育成を図ります。 ・生徒相互、生徒と職員、職員相互の信頼と理解を深める取組を推進します。 	
目標設定の理由	<ul style="list-style-type: none"> ・小規模校でしかも、隣接する小学校からしか生徒が入学しないため、9年間人間関係が固定され、教職員数も少ないため、人間関係に広がりがなく課題が多いため、それを改善させるために目標を設定した。 	
共通取組内容	取組目標	
児童生徒育成	人間形成 知・徳・体・公・開 で示す子どもの実現	<ul style="list-style-type: none"> ・「他の人とのかかわり」「自然や命等とのかかわり」「身近な集団とのかかわり」を意識した道徳の時間を要とした道徳教育の充実を図り、物事の善悪の判断ができる生徒の育成を重点化します。
	学力形成 学力向上アクション プランの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・新教育課程に向けての計画的な取組みならびに研究を推進します。 ・わかる授業のための少人数・TT指導を積極的に推進します。 ・基礎学力定着のために、教科時数の先取りを推進します。 ・目標に準拠した評価の精度を高める研究を推進します。
小中一貫教育推進 ブロック内での取組	<ul style="list-style-type: none"> ・小中合同の会議を年間5回開催し、児童・生徒理解に努め、小中一貫全体計画図を作成します。また、小中一貫カリキュラムの作成を推進します。 ・交流授業(英語・体育・算数数学・理科)を公開します。 	
校内人材育成 の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・主幹教諭がリーダーシップを発揮し、若手教職員が力をつけることができるよう、メンターチームを立ち上げます。 ・管理職との面談を年間4回実施し、次期主幹クラスの人材を育成します。 	
重点取組分野	取組目標	
	教育課程 ・ 学習指導	<ul style="list-style-type: none"> ・横浜市学習状況調査、全国学力・学習状況調査等の結果を受けて本校生徒の学力を分析し、課題の把握と向上への手だてを図ります。 ・評価、評定が生徒・保護者にとって理解できるよう説明会を開催します。
	児童・生徒 指導	<ul style="list-style-type: none"> ・他人の痛みならびに社会の一員としての考え、行動ができるように様々な場面での継続的な指導をしていきたい。 ・不登校生徒の防止について、学校カウンセラーと連携し減少に努めたい。
	組織運営	<ul style="list-style-type: none"> ・小規模校で教職員数が少ないため、一人ひとりの負担が大きい。従来型の組織ではなく学校規模にあった組織改革を推進していきたい。 ・主幹教諭の位置づけを明確にし、会議の精選を実施する。

中期学校経営方針における10の取組分野

取組分野		取組目標
1	教育課程 ・ 学習指導	重点取組分野で設定のため記載なし
2	進路指導	<ul style="list-style-type: none"> ・生徒自らが自分をふり返し、進路決定ができるよう、3年時には保護者を交えた進路面談を年間3回実施します。 ・進路情報を提供するため、各学年進路説明会を実施します。
3	児童・生徒 指導	重点取組分野で設定のため記載なし
4	保健管理	<ul style="list-style-type: none"> ・学校保健委員会、講演会、朝会等を活用した食教育・健康教育の充実を図ります。 ・保健室の使用については決まりを守れるよう指導します。
5	安全管理	<ul style="list-style-type: none"> ・不審者侵入時の対応・生徒誘導訓練を実施し、有事の際に対応できるように安全確保や避難誘導の手順を確認します。 ・火災、地震に対応した訓練を年3回実施します。
6	特別支援教育	<ul style="list-style-type: none"> ・普通級に在籍している支援を必要とする生徒の状況把握を実施し、生徒の個別指導計画を作成します。 ・特別支援教育に関する研修会を実施します。
7	組織運営	重点取組分野で設定のため記載なし
8	教職員の 研究・研修	<ul style="list-style-type: none"> ・校内研修会を年間8回実施し、ワークショップ形式など主体的に参加できるよう工夫します。 ・公開授業を実施し、教職員全員で授業研究をおこないます。
9	保護者・地域 住民との連携	<ul style="list-style-type: none"> ・多くの保護者が授業や行事を参観できるよう、休日の参観を年間2回、また、体育祭も土曜日開催をします。 ・地域との連携を図るためにオータムコンサートや地域清掃を実施します。
10	教育環境整備	<ul style="list-style-type: none"> ・器物破損など全教職員で情報を共有し、直せる箇所は教職員で直ちに対応し、破損が広がらないようにします。 ・毎日の清掃活動を充実させるために、全教職員で清掃指導にあたります。
11	その他	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページを月一回更新し、最新情報を提供します。 ・メール配信システムを導入し、学校の情報をいち早く保護者に提供します。